



Verhaltenskodex / Code of Conduct

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der optimax® Verhaltenskodex schreibt die Standards fest, die wir für unser ethisches Verhalten zu Grunde legen. Damit wollen wir gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern gewährleisten.

Dieser Kodex berücksichtigt die vielfältigen Wertvorstellungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist ein Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres international ausgerichteten Privatunternehmens.

Um das hohe Ansehen zu bewahren, das unser Unternehmen bei Kunden, Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit genießt, ist ein einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jedes einzelnen Mitarbeiters unerlässlich.

Der Verhaltenskodex der optimax® ist ab sofort für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich.

Andreas Hausdorf | Chris Sperber

Andreas Hausdorf / Chris Sperber
Geschäftsführung
optimax Logistik + Spedition GmbH
07318 Saalfeld

* Im Folgenden wird Mitarbeiter als neutraler Begriff gleichwertig für Frauen, Männer und Diverse verwendet.



Das Unternehmen

optimax® ist seit 1997 der regional führende Anbieter von Transporten von und nach Großbritannien, Irland, Skandinavien und Frankreich und Partner des internationalen Handels. Als international ausgerichtetes Unternehmen reiht sich optimax® in die Gruppe multinationaler Unternehmen ein, die sich zu ihrer sozialen Verantwortung gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und dem Schutz der Umwelt bekennen.

Geltungsbereich

Der optimax® Verhaltenskodex gilt für alle unternehmerischen Aktivitäten, sowohl in der internen Zusammenarbeit, als auch gegenüber Geschäftspartnern. Er ist für alle Mitarbeiter* ebenso verpflichtend wie für Personen, die vorübergehend im Unternehmen tätig sind.

Menschenrechte

optimax® respektiert die Menschenrechte und fördert deren Einhaltung. Das Unternehmen unterstützt, dass Menschenrechte basierend auf internationalen Gesetzen und Verfahren von den Beschäftigten als allgemein gültig erachtet werden.

Zwangs- und Kinderarbeit

optimax® lehnt jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit im Unternehmen und bei seinen Geschäftspartnern ab.

Diskriminierung und Respekt vor anderen

Die Verschiedenartigkeit unserer Mitarbeiter ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg als International Player.

optimax® setzt sich für Chancengleichheit und die Einhaltung der Anti-Diskriminierungsgesetze ein.

Entlohnung und Arbeitszeit

optimax® achtet das Recht auf Mindestlohn und auf eine angemessene Entlohnung. Alle Mitarbeiter erhalten eine ihrer Tätigkeit adäquate Vergütung. Das Unternehmen befolgt die gültigen Regelungen zur Arbeitszeit.

Gesundheitsschutz

Die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist ein außerordentlich wichtiges Anliegen von optimax®. Daher sind auf Grundlage der Gesetzgebung alle relevanten Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen sowie die jeweiligen Arbeitszeitgesetze einzuhalten.

Darüber hinaus setzt sich optimax® für die permanente ergonomische und sicherheitstechnische Optimierung des Arbeitsumfeldes ein.



Interessenskonflikte

optimax® legt Wert darauf, dass seine Mitarbeiter in Ausübung ihrer Tätigkeit nicht in Interessens- oder Loyalitätskonflikte geraten. Dazu kommt es, wenn ein Mitarbeiter für ein anderes Unternehmen tätig oder an diesem beteiligt ist. Sollte sich ein solcher Konflikt anbahnen, hat der Mitarbeiter dies unverzüglich seinem Vorgesetzten mitzuteilen.

Qualität

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserung sind wesentlich für das Wachstum und den Erfolg des Unternehmens. Die Mitarbeiter sind aufgefordert, die Qualität der optimax®-Produkte und -Leistungen ständig zu verbessern.

Umwelt

Es ist ein Grundsatz von optimax®, die Umwelt für zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutz-Gesetze und -Richtlinien einzuhalten. Optimax® erwartet und unterstützt ein umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.

Zulieferer / Dienstleister

Soziale Kompetenz und Verantwortung erachtet optimax® als wichtige Kriterien für eine langfristig ausgerichtete, geschäftliche Partnerschaft. Darum ermutigt optimax® seine Subunternehmer, ähnliche Grundsätze einzuführen und umzusetzen.

Dienstleister haben insbesondere alle nationalen und internationalen Anti-Korruptionsgesetze und Standards einzuhalten. Hierzu gehört auch, dass ein Dienstleister keine Leistungen, Geschenke oder sonstige unrechtmäßigen Vorteile an Vertreter oder Mitarbeiter von optimax® anbieten darf, um diese zu beeinflussen.